

## REGLAMENT DE RÈGIM INTERN

### Reglament d'organització de la selecció catalana

Adoptat en Assemblea General el 16 de juny de 2019

1. La selecció catalana de quidditch és la institució regida per aquest reglament d'organització de la selecció catalana sota el mandat de l'Associació de Quidditch de Catalunya.
2. La Junta Directiva de l'associació actua com a comissió gestora de la selecció catalana de quidditch i l'Assemblea General de socis i sòcies com a base legitimadora de la mateixa.
3. La selecció catalana de quidditch està conformada, mínimament, per les següents categories, les quals no són mútuament excloents:
  - a. Seleccionador/a nacional.
  - b. Entrenador/a nacional.
  - c. Un mínim de 7 persones aptes per jugar un partit legalment.
4. La selecció catalana, a més, pot comptar amb:
  - a. Un segon seleccionador/a nacional.
  - b. Un segon entrenador/a nacional.
  - c. Un cos tècnic amb posicions definides supeditat a l'entrenador/a nacional.
  - d. Un màxim de 30 persones que formin part de l'equip de la selecció.
5. Qualsevol membre de la selecció catalana ha de ser soci/sòcia de l'associació, ja sigui com a jugador/a o soci/sòcia regular.
6. La Junta Directiva de l'associació decideix a quines competicions es convoca la selecció catalana de quidditch valorant l'opinió de seleccionador/a i entrenador/a nacionals, primant la decisió de la Junta Directiva en cas de desacord.
7. La selecció catalana de quidditch és una institució de renovació anual la qual dura des de l'elecció d'un seleccionador nacional i la fi de la respectiva temporada esportiva segons marca el règim intern de l'associació.
8. Els deures del seleccionador/a nacional són:
  - Establir els criteris de selecció per a les persones optant a formar part de l'equip de selecció.
  - Determinar quines persones passen a formar part de l'equip de la selecció.
  - Informar a la Junta Directiva de l'associació abans de fer pública informació relativa als punts anteriors.
  - Fer pública la informació rellevant als dos primers punts.
  - Ser imparcial, objectiu i professional en l'execució de les seves funcions.
  - Actuar de forma no discriminatòria per raons de gènere, ètnia, religió, sexualitat i política.
9. Els deures de l'entrenador/a nacional són:
  - Establir un calendari regular d'entrenaments de la selecció.

- Determinar amb quines persones vol comptar al cos tècnic de la selecció.
- Informar a la Junta Directiva de l'associació abans de fer pública informació relativa als punts anteriors.
- Fer pública la informació rellevant als dos primers punts.
- Ser imparcial, objectiu i professional en l'execució de les seves funcions.
- Actuar de forma no discriminatòria per raons de gènere, ètnia, religió, sexualitat i política.

10. Els deures dels jugadors/es de la selecció són:

- Complir amb les demandes i exigències del seleccionador/a i de l'entrenador/a nacionals.
- Acudir a les convocatòries oficials de la selecció.
- Actuar de forma no discriminatòria per raons de gènere, ètnia, religió, sexualitat i política.

11. L'elecció final dels seleccionadors i entrenadors nacional és a càrrec de la Junta Directiva seguint el següent procediment.

- Durant la primera setmana del mes d'agost la Junta Directiva obre les candidatures a ambdues posicions i aprova la seva aptitud.
- Durant la segona setmana d'agost els socis i sòcies de l'associació voten les candidatures.
- Durant la tercera setmana d'agost la Junta Directiva ratifica el resultat de les votacions i fa pública l'assignació dels càrrecs.

12. L'elecció final dels jugadors seleccionats és a càrrec del seleccionador nacional seguint el següent procediment.

- Entre el moment en què es fa pública l'assignació del seu càrrec i la primera setmana de febrer haurà de seleccionar fins a un màxim de 30 persones per a formar part de l'equip.
- Durant la segona setmana de febrer la Junta Directiva ratificarà la selecció comprovant que tothom és apte i valorant que no s'hagi produït cap discriminació de les esmentades.
- Entre la ratificació de la Junta Directiva i la primera setmana d'abril, haurà de seleccionar fins a un màxim de 21 persones les quals seran finalment convocades a les competicions oficials de la selecció catalana, actuant les no convocades com a reserves.
- Durant la segona setmana d'abril la Junta Directiva ratificarà la selecció final.

13. La Junta Directiva és reserva el dret de destituir de les seves funcions a qualsevol membre de la selecció que no compleixi amb els seus deures després d'una advertència prèvia.

14. L'associació pot col·laborar amb les despeses de la selecció segons ho aprovin els pressupostos però en cap cas és responsable del que els membres de la selecció puguin organitzar per recaptar diners sense l'aprovació de la Junta Directiva.

15. Els diners que l'associació recapti amb la imatge de la selecció són diners de l'associació, a excepció de qualsevol recaptació de diners que s'hagi aprovat amb la Junta Directiva.

16. La imatge de la selecció catalana de quidditch és la imatge de l'associació i està supeditada a la Junta Directiva. Això fa referència, entre d'altres, a:

- El nom de la selecció.
- La samarreta de la selecció.
- Les xarxes socials de la selecció.

- El disseny de la selecció.

17. Qualsevol comunicat, publicitat, marxandatge o similars de la selecció catalana de quidditch ha d'incloure el logo de l'associació.

18. L'elecció de la samarreta de la selecció és a càrrec de la Junta Directiva seguint el següent procediment.

- De la primera setmana del mes d'octubre a la tercera, la Junta Directiva obre un formulari de propostes de samarreta, incloent-hi la samarreta de la temporada passada sempre i quan sigui possible.
- Durant l'última setmana d'octubre la Junta Directiva aprova les propostes en base als següents criteris:
  - La samarreta ha d'incloure el logo de l'associació.
  - La samarreta ha de representar a Catalunya.
  - La samarreta ha de tenir un acabat esportiu i professional.
- Durant la primera setmana de novembre la Junta Directiva sotmet les propostes a votació dels socis i sòcies de l'associació.
- Durant la segona setmana de novembre la Junta Directiva ratifica el resultat i comença els contactes amb l'empresa pertinent.
- Amb la primera selecció de jugadors/es, la Junta Directiva obre formulari per poder demanar la samarreta de la selecció.

19. La llengua d'ús prioritari de la selecció catalana de quidditch en els seus diferents àmbits serà el català i en el cas d'informació rellevant per a socis/sòcies aquesta haurà d'estar sempre, com a mínim, en català.

20. Només podran ser seleccionades per jugar les persones que compleixin i demostrin, com a mínim, un dels següents criteris, sempre que no entrin en conflicte amb les polítiques de la competició particular en la qual la selecció participa.

- a) Nascuda a l'actual comunitat autònoma de Catalunya.
- b) Resident a l'actual comunitat autònoma de Catalunya des d'abans de la fi de la temporada anterior.
- c) Filla de pare o mare nascuts a l'actual comunitat autònoma de Catalunya.