

## REGLAMENT DE RÈGIM INTERN

### Índex

Capítol I. Assemblea General	2
Capítol II. Règim electoral de la Junta Directiva	2
Capítol III. Departaments	3
Capítol IV. Règim disciplinari	4
Capítol V. Relació de quotes	8
Capítol VI. Tipus d'equip	8
Capítol VII. Permanència d'un equip	9
Capítol VIII. Transferències dins i fora l'associació	10
Capítol IX. Selecció catalana de quidditch	11
Capítol X. Responsabilitats de l'associació a organismes superiors	11
Capítol XI. Competició	11
Capítol XII. Codi de conducta per a entitats associades	12
Capítol XIII. Llengua i simbologia	13

Adoptat en Assemblea General el 25 de maig de 2019

ASSOCIACIÓ DE QUIDDITCH DE CATALUNYA

## **Capítol I. Assemblea General**

### *Punt 1. Representació*

1. L'Assemblea General serà formada per representants de les entitats admeses segons els estatuts.
2. El/la representant de cada entitat correspondrà a la presidència de cada entitat, amb la possibilitat que la vicepresidència, o la posició que més s'hi assembli, ocupi el rol de representant davant l'absència o incapacitat de la presidència.
3. La Junta Directiva pot revisar el procés de determinació dels/de les representants. En cas que hi hagi hagut alguna irregularitat, el/la corresponent representant quedarà vetat/da automàticament fins resoldre la irregularitat.
4. Cap representant pot estar inscrit/a alhora en dues entitats associades a l'associació en un mateix moment, llevat que la seva doble presència estigui justificada segons la Junta Directiva.
5. Les entitats en forma d'equip oficial que tinguin 7 o més membres i siguin capaços de jugar un partit d'acord amb el reglament de la temporada tenen dret a un/a representant amb veu i vot. La resta d'entitats tindran dret a un/a representant amb dret a veu sense dret a vot.
6. Qualsevol membre de l'associació que no estigui registrat a cap entitat tindrà dret d'assistència a les reunions de l'Assemblea General sense dret a veu ni dret a vot.

### *Punt 2. Ubicació*

L'Assemblea General pot ésser constituïda tant presencialment com via videoconferència, així com ambdues alhora.

### *Punt 3. Votació*

1. El vot de cada representant serà públic i visible per a tothom present.
2. Tots els vots quedaran registrats a les actes de l'Assemblea General.
3. La Junta Directiva tindrà dret i deure a vot únicament en cas d'empat en una votació i serà utilitzat per a desempatar, essent un vot únic per a tota la Junta Directiva.

## **Capítol II. Règim electoral de la Junta Directiva**

### *Punt 1. Supervisió electoral*

L'organització de les eleccions la portarà a terme la Junta Directiva sortint.

### *Punt 2. Presentació de candidatures*

1. Una candidatura vàlida ha de conformar una Junta Directiva completa formada, com a mínim, per:
  - a) Presidència.
  - b) Secretaria.
  - c) Tresoreria.
2. En cap cas es considerarà vàlida una candidatura individual, exceptuant les candidatures a possibles vacants que es puguin produir posteriorment a les eleccions.
3. En cap cas es considerarà vàlida una candidatura conformada només per membres d'una mateixa entitat associada.

*Punt 3. Calendari electoral*

1. El període per a presentar candidatures serà aproximadament d'una setmana.
2. El període de campanya electoral serà aproximadament de 2 setmanes a partir del tancament del període per a presentar candidatures.
3. El període de votació serà aproximadament de 3 dies a partir del tancament del període de campanya.
4. El període d'obtenció dels resultats del recompte de vots serà de 24 h a partir del tancament del període de votació.
5. El període d'acceptació de càrrecs serà de 24 hores a partir del tancament del període d'obtenció dels resultats del recompte de vots.
6. El període de comunicació oficial i pública del resultat de les eleccions serà de 24 h a partir del tancament del període d'acceptació de càrrecs.
7. Es podrà obrir una nova ronda d'eleccions, segons els períodes d'aquest calendari, a partir del tancament del període de comunicació oficial i pública del resultat de les eleccions, quan escaigui.

*Punt 4. Tipus de vot*

1. Vot apte: vot emès el qual compleix amb les característiques i requisits per ser comptat com a vot i no és un vot en blanc. Els vots aptes conformen el còmput global de vots.
2. Vot nul: vot emès el qual no compleix amb les característiques i requisits per ser comptat com a vot. Els vots nuls no entren dins el còmput global de vots.
  - a) Exemple: si un vot és emès per un canal que no és l'establert per la Junta Directiva, aquest vot és nul.
3. Vot en blanc: vot emès el qual expressa el dret a vot del/de la representant però que no escull cap de les opcions a votar. Els vots en blanc compten dins el còmput global de vots, però no sumen a cap de les opcions a votar.
4. Abstenció: vot no emès el qual pot expressar el desig de no voler fer ús del dret a vot. L'abstenció no compta dins del còmput global de vots.

*Punt 5. Elegibilitat de les candidatures*

La candidatura ha d'obtenir un 30% dels vots emesos a favor per tal de ser elegible.

*Punt 6. Nova ronda d'eleccions*

S'obrirà una nova ronda d'eleccions en el cas que la situació al finalitzar el recompte de vots sigui una de les següents.

- a) Empat de dues o més candidatures.
- b) La candidatura amb el major nombre de vots a favor no supera el 30% dels vots emesos.
- c) Cap o part d'una candidatura no pot o no accepta el càrrec.

### **Capítol III. Departaments**

*Punt 1. Definició de departament*

1. Els departaments funcionen i es regeixen per les mateixes normes i responsabilitats que els grups de treball i comissions, amb l'excepció de l'elecció del seu cap que correspon a la Junta Directiva.

2. La Junta Directiva mantindrà un llistat dels/de les membres que conformen cada departament junt amb els seus rols.
3. Els grups de treball fixes es denominen departaments. Els departaments bàsics són:
  - a) Departament de Comunicació.  
Departament encarregat de donar veu pública a l'associació i de difondre missatges de la Junta Directiva, ja sigui dins o fora de l'associació, entre d'altres tasques relacionades que escaiguin.
  - b) Departament de Competició.  
Departament encarregat de fer complir el reglament de l'esport, organitzar l'arbitratge i dirigir les competicions a càrrec de l'associació, entre d'altres tasques relacionades que escaiguin.

#### *Punt 2. Creació de nous departaments*

1. La Junta Directiva és qui té la potestat de crear un nou departament, podent ser aquest un grup de treball existent anteriorment.
2. La Junta Directiva també té la potestat d'eliminar departaments quan sigui necessari.

#### *Punt 3. Permanència dels departaments*

1. A diferència de la Junta Directiva, els/les membres que conformen els departaments, sempre i quan no siguin alhora membres de la pròpia Junta Directiva, són permanents.
2. Aquests/es membres podran deixar les seves posicions quan tingui lloc una de les següents:
  - a) Un/a membre renuncia a la seva posició.
  - b) La Junta Directiva destitueix a un/a membre.

### **Capítol IV. Règim disciplinari**

#### *Punt 1. Procediment de denúncia*

1. Qualsevol persona que presenciï una falta o cregui que s'està produint un acte delictiu en contra del estatuts i/o el règim intern de l'associació pot presentar una denúncia a la Junta Directiva, la qual haurà d'iniciar el procés per a nomenar un instructor.
2. Per a comunicar i notificar la denúncia es farà arribar un correu electrònic a la Junta Directiva a l'adreça electrònica d'ús habitual d'aquesta.

#### *Punt 2. Tipus de falta*

1. Falta lleu.  
Es considera falta lleu:
  - a) La manca de consideració amb els/les membres de la Junta Directiva o la resta de socis/sòcies, quan no constitueixi una infracció més greu.
2. Falta greu.  
Es consideren faltes greus:
  - a) La desobediència expressa a les ordres o instruccions de la Junta Directiva emeses per aquesta en l'exercici de les seves competències, llevat que siguin manifestament il·legals.
  - b) L'incompliment de les decisions judicials i/o administratives les execucions de les quals han estat encomanades, quan no constitueixi falta molt greu.

- c) En el cas de qualsevol dels/les membres de la Junta Directiva o de qualssevol altres càrrecs de l'associació, abús d'autoritat en l'exercici de les seves funcions, quan no constitueixi falta molt greu.
  - d) La negligència en la custòdia de documents, així com la utilització indeguda d'aquests o de la informació que coneguin per raó del càrrec, quan aquestes conductes no constitueixin falta molt greu.
  - e) La manca de consideració greu amb els/les membres de la Junta Directiva o la resta de socis/sòcies.
  - f) Causar dany greu als documents o materials de treballs, així com als espais físics i virtuals de l'associació.
  - g) La utilització inadequada dels mitjans informàtics i materials de l'associació o l'incompliment de les instruccions facilitades per a la seva utilització, així com la indeguda utilització de les claus d'accés als sistemes informàtics.
  - h) En el cas dels/de les membres de la Junta Directiva, deixar de promoure l'exigència de la responsabilitat disciplinària que sigui procedent a socis/sòcies, quan la Junta Directiva conegui o hagi de conèixer l'incompliment greu per part d'un/a dels deures que li corresponguin.
  - i) La comissió d'una falta de caràcter lleu si hagués estat sancionat/da anteriorment per resolució ferma per dues lleus, sense que hagin estat cancel·lades o s'hagi procedit a la cancel·lació de les anotacions corresponents.
3. Falta molt greu.
- Es consideren faltes molt greus:
- a) Tota actuació que suposi discriminació flagrant per raó de sexe, gènere, ètnia, orientació sexual, religió, llengua, opinió, lloc de naixement o veïnatge o qualsevol condició o circumstància personal o social.
  - b) La utilització indeguda de la documentació o informació a la que tinguin o hagin tingut accés per raons de la seva condició de soci/sòcia.
  - c) La negligència en la custòdia de documents que doni lloc a la seva difusió o coneixement indeguts.
  - d) L'incompliment reiterat de les obligacions imposades estatutàriament a socis/sòcies.
  - e) La utilització de les facultats que un/a tingui atribuïdes, per influir en processos electorals de qualsevol naturalesa i àmbit.
  - f) L'incompliment de les decisions judicials i/o administratives l'execució de la qual es tingui encomanada.
  - g) La desobediència greu o reiterada a les instruccions escrites de la Junta Directiva, emeses per aquesta en l'exercici de les seves competències, llevat que siguin manifestament il·legals.
  - h) La utilització de la condició de soci/sòcia per a l'obtenció d'un benefici indegut per a si o per a un tercer.
  - i) Els actes que impedeixin l'exercici dels drets fonamentals, de les llibertats públiques i dels drets sindicals.
  - j) L'assetjament sexual.
  - k) L'agressió greu a qualsevol persona amb la qual es relacioni en la seva condició de soci/sòcia.
  - l) En el cas de qualsevol dels/les membres de la Junta Directiva o de qualssevol altres càrrecs de l'associació, l'abús d'autoritat en l'exercici d'aquests càrrecs.
  - m) Les accions i omissions que hagin donat lloc en sentència ferma a una declaració de responsabilitat civil contreta en l'exercici del càrrec que ostenti dins de l'associació, per dol o culpa greu.

- n) La comissió d'una falta greu quan hagi estat anteriorment sancionat/da per altres dues greus que hagin adquirit fermesa, sense que hagin estat cancel·lades o procedit la cancel·lació de les anotacions corresponents.
- o) La comissió de qualsevol conducta tipificada com a delictes o falta en el Codi Penal espanyol vigent en el moment de la seva comissió quan aquests actes hagin estat realitzats en la seva qualitat de soci/sòcia dins l'àmbit de l'associació causant greuges directes o indirectes a la mateixa.

*Punt 3. Instrucció*

- 1. L'instructor/a és escollit/da d'acord amb el següent:
  - a) No ha d'estar connectat/da a la persona denunciada de forma que el seu punt de vista pugui estar condicionat positiva o negativament.
  - b) En el cas que la persona denunciada sigui membre de la Junta Directiva, aquesta és automàticament apartada de tot allò relacionat amb la tramitació del seu expedient, incloent-hi l'elecció de l'instructor/a.
  - c) L'instructor/a no pot ser la persona denunciada.
  - d) Si una persona fora de la investigació creu que l'instructor/a està condicionat/da i té proves convinents, se l'haurà de destituir del seu càrrec i la Junta Directiva designarà a una altra persona responsable.
- 2. Les primeres actuacions de l'instructor/a seran:
  - a) Buscar les proves i actuacions necessàries per a la determinació i comprovació dels fets i responsabilitat susceptibles de sancions, amb intervencions de l'interessat.
  - b) Prendre declaració de l'interessat/a i l'acusat/a.
  - c) Investigar totes les diligències possibles esmentades a la declaració.
  - d) Al·legar o contradir les paraules tant de l'interessat/da com de l'acusat/da amb proves tant físiques com verbals.
- 3. L'instructor/a, finalment es comunicarà amb la Junta Directiva per exposar el seu procediment, així com tots els passos presos, i presentar el seu veredict.

*Punt 4. Responsabilitat de la falta*

- 1. A més de la persona denunciada, són responsables disciplinàriament els socis i les sòcies que consentissin les faltes greus i molt greus, així com els qui les indueixin o encobreixin.
- 2. El no coneixement del que estableix aquest règim disciplinari no eximeix de les respectives responsabilitats i, si escau, sancions.

*Punt 5. Sanció*

- 1. No es pot imposar una sanció per la comissió d'una falta greu o molt greu si no és en virtut d'expedient disciplinari instruït a l'efecte mitjançant un procediment d'investigació.
- 2. Les sancions que es poden imposar per les faltes comeses són les següents:
  - a) Advertència.
  - b) Nombre determinat de partits/esdeveniments oficials sense jugar.
  - c) Sanció econòmica.
  - d) Suspensió de la condició de soci/sòcia per un temps no superior a 6 mesos.
  - e) Suspensió de la condició de soci/sòcia entre 6 mesos i un any.
  - f) Pèrdua de la condició de soci/sòcia.

3. Els socis i les sòcies sancionats/des econòmicament tindran un termini fix estipulat per l'instructor/a per abonar la quantitat imposada a l'òrgan receptor. En cas de no abonar-se aquest import en el termini previst, la persona tindrà suspesa la condició de soci/sòcia indefinidament fins que aboni la quantitat imposada.
4. Els socis i les sòcies sancionats/des amb pèrdua de la condició de soci/sòcia no podran obtenir la seva reincorporació fins acabada la temporada actual i la posterior. Si la sanció no s'hagués executat en el termini previst, el còmput començarà el dia següent al de la finalització del termini esmentat. Els equips que fomentin la reincorporació avançada o la continuació de la persona sancionada dins l'activitat de l'associació, poden ser sotmesos a una sanció obrint un nou expedient sancionador.
5. Els criteris per a la determinació de la graduació de les sancions són els següents:
  - a) La intencionalitat.
  - b) El grau de participació en la comissió de la falta.
  - c) La reiteració o reincidència.
6. En cap cas es computaran als efectes de reiteració o reincidència sancions cancel·lades o que haguessin pogut ser-ho.
7. Per a la imposició de la sanció de pèrdua de la condició de soci/sòcia es tindrà especialment en consideració que la conducta en què consisteixi la falta hagi estat realitzada de manera conscient i volguda o bé que hagi estat fruit d'una greu falta d'atenció, cura o diligència exigibles al/la soci/sòcia.

#### *Punt 6. Extinció de la responsabilitat disciplinària*

1. La responsabilitat disciplinària s'extingeix pel compliment de la sanció, la defunció del/la soci/sòcia, la prescripció de la falta o de la sanció, que el soci perdi la seva condició de tal l'amnistia.
2. Sobre la prescripció de les faltes i còmput de terminis es té en compte el següent:
  - a) Les faltes lleus prescriuran als 4 mesos; les greus, als 12 mesos, i les molt greus, als 2 anys. El termini es computarà des de la data de la seva comissió.
  - b) En els casos en què un fet doni lloc a l'obertura de causa penal, els terminis de prescripció no començaran a computar-se sinó des de la fermesa de la resolució per la qual es conclouï la causa.
  - c) El termini de prescripció s'interromprà en el moment en què s'iniciï el procediment disciplinari.

### **Capítol V. Relació de quotes**

1. Les persones que vulguin inscriure's a l'associació sense competir-hi amb cap entitat associada poden inscriure's com a soci/sòcia regular i pagar un 60% de la quota assignada a les persones que sí hi competeixen com a socis/sòcies jugadors/es.
2. Un/a membre pot canviar la seva condició de soci/sòcia regular a soci/sòcia jugador/a en qualsevol moment de la temporada abonant-ne la diferència.

### **Capítol VI. Tipus d'equip**

#### *Punt 1. Equip oficial*

1. Un equip es considera oficial quan compleix tots els requisits associatius establerts en el Capítol II, article 4 dels estatuts de l'associació i presentin una còpia del document oficial que indiqui la composició actual de la seva junta directiva.

2. Un equip oficial tindrà dret a veu i vot segons el descrit al Capítol I, punt 1, paràgraf 5 del règim intern i a classificar-se en competicions esportives oficials.
3. Un equip oficial no perdrà la seva qualificació com a tal fins que no acabi la temporada si ha sigut reconegut com a tal en algun moment d'aquesta, encara que deixi de complir amb algun dels dos punts anteriors.

*Punt 2. Equip no oficial*

1. Un equip es considera no oficial quan no compleix tots els requisits associatius establerts en el Capítol II, article 4 dels estatuts de l'associació.
2. Els equips no oficials podran passar a ser considerats oficials en qualsevol moment de la temporada sempre que compleixin els requisits corresponents i paguin la diferència de la quota.
3. Els/les jugadors/les d'equips no oficials tenen dret a registrar-se a l'associació com a jugadors/es del seu equip.
4. Un equip no oficial tindrà dret a veu però no a vot segons el descrit al punt Capítol I, punt 1, paràgraf 5 del règim intern i no podrà classificar-se en competicions esportives oficials.

*Punt 3. Membre de ple dret*

Apart dels requisits associatius reflectits i establerts en el Capítol II, article 4 dels estatuts de l'associació, un equip haurà de complir amb el requisit arbitral de comptar, com a mínim, amb dos/ues àrbitres certificats/des per l'Associació Internacional de Quidditch (IQA) per tal de ser considerat equip oficial, tenint el compte el següent:

1. Aquests/es dos/ues àrbitres han de correspondre a un àrbitre d'esnitx i a un àrbitre assistent, d'acord amb la distinció que n'estableix l'IQA.
2. Les certificacions arbitrals necessàries per a complir amb el requisit arbitral no poden recaure en la mateixa persona.
3. Tot equip que no compleixi el requisit arbitral, independentment del compliment del requisit associatiu, serà considerat un equip no oficial.

*Punt 4. Equip de nova creació*

1. Un equip de nova creació és tot equip amb un temps d'existència menor d'una temporada, si és el primer cop que es registra a l'associació i no s'havia registrat amb anterioritat a cap altra autoritat nacional de quidditch (NGB).
2. Un equip de nova creació pot associar-se a l'associació seguint el mateix procediment que la resta d'equips.
3. Un equip de nova creació queda exempt de complir el requisit arbitral descrit al Capítol VI, punt 3 del règim intern i pot tenir igual la consideració d'equip oficial.

## **Capítol VII. Permanència d'un equip**

*Punt 1. Exclusivitat*

1. Un equip oficial només pot formar part d'una única autoritat nacional de quidditch (NGB) per a participar en competicions oficials, tant de l'associació com d'altres organitzacions.
2. Qualsevol equip pot participar en competicions no classificatòries d'altres autoritats nacionals de quidditch (NGB) o participar en d'altres sense classificar-s'hi.



*Punt 2. Permanència*

Cada equip és responsable de renovar les seves dades i pagar la corresponent quota cada temporada per mantenir la seva permanència l'associació.

*Punt 3. Continuitat entre temporades*

1. Durant el primer mes natural del període entre temporades, tot equip que formés part de l'associació pot renovar el seu registre.
2. Un equip que vulgui renovar el seu registre ha d'indicar quins/es jugadors/es continuen formant part de l'equip la següent temporada i quins/es no, enviant el formulari d'inscripció d'equip actualitzat.
3. No caldrà tornar a enviar tota la documentació dels/de les jugadors/es que renoven així com la resta de la documentació de l'equip. No obstant, sí caldrà enviar tota la documentació que no s'hagi demanat en temporades anteriors i la documentació de possibles nous/ve jugadors/es.
4. Passat aquest mes, els equips hauran de realitzar el registre complet amb tota la documentació dels/de les jugadors/es i l'equip.

*Punt 4. Registre fora de termini*

Un equip es pot registrar a l'associació en qualsevol moment. No obstant, si el Departament de Competició no pot incloure l'equip en qüestió a les competicions ja programades per aquesta temporada a causa del format, horaris o qualsevol altre qüestió organitzativa, no hi podrà competir.

## **Capítol VIII. Transferències dins i fora l'associació**

*Punt 1. Limitacions generals*

1. Des del moment en què és acceptada una llista d'equip per a una competició oficial de l'associació fins que aquesta es disputa, l'equip en qüestió no podrà realitzar transferències de jugadors/es entre els equips participants.
2. Qualsevol jugador/a que aparegui a la llista del seu equip per a disputar una competició oficial de qualsevol autoritat nacional de quidditch (NGB) classificatòria a una competició superior pot transferir-se a qualsevol altre equip de l'associació. Malgrat això, aquest/a jugador/a no podrà disputar competicions oficials de l'associació classificatòries a la competició superior en qüestió.
  - a) Jugadors/es d'altres autoritats nacionals de quidditch (NGBs) en queden exempts si la transferència es realitza per motius aliens als resultats obtinguts pel seu antic equip i certifiquen que han començat a residir a Catalunya entre el moment de la seva convocatòria a la competició classificatòria i el moment de la transferència.

*Punt 2. Limitacions després de competicions classificatòries*

Desde el moment en què un o més equips es classifiquen per a una competició superior a través d'una competició oficial de l'associació, els traspasos de jugadors/es tenen les següents limitacions:

1. Els/les jugadors/les que apareguin a la llista del seu equip per a disputar una competició oficial de qualsevol autoritat nacional de quidditch (NGB) classificatòria a una competició superior no podran realitzar transferir-se a un dels equips classificats a l'associació fins que no s'hagi disputat la competició per a la que s'han classificat.
  - a) Els/les jugadors/les provinents d'altres autoritats nacionals de quidditch (NGB) en queden exempts si la transferència es realitza per motius aliens a la classificació de l'equip al que es volen incorporar i certifiquen que han començat a residir a Catalunya entre el moment de la classificació de l'equip i el moment de la transferència.
2. L'arbitratge i el voluntariat d'una competició oficial i classificatòria de l'associació no podran fer un traspàs ni inscriure's als equips classificats fins que no s'ha disputat la competició per a la que aquests s'han classificat.

## **Capítol IX. Selecció catalana de quidditch**

La selecció catalana de quidditch és regulada pel Reglament d'organització de la selecció catalana de l'associació, el qual ha de ser aprovat per l'Assemblea General.

## **Capítol X. Responsabilitats de l'associació a organismes superiors**

La Junta Directiva haurà d'emetre un resum de cada reunió amb organismes superiors del quidditch als/les representants, independentment de si s'assisteix o no a aquestes reunions, en un període de set dies posteriors a la reunió.

## **Capítol XI. Competició i pressupostos**

*Punt 1. Copa de Catalunya de Quidditch*

1. Es defineix com a Copa de Catalunya de Quidditch, podent-se abreviar Copa Catalunya, la competició anual amb la qual els equips associats de ple dret opten a classificar-se a la Copa d'Europa de Quidditch.
2. Abans d'acabar una temporada, l'Assemblea General haurà hagut d'aprovar les bases de competició de la Copa Catalunya de la pròxima temporada.
3. En cas d'acabar la temporada sense aprovar cap reglament per a la Copa Catalunya de la següent temporada es prorrogarà de forma automàtica el format de l'última temporada adaptant-se però, al nombre d'equips participants a la nova temporada.
4. La Copa de Catalunya de Quidditch s'ha de realitzar durant el primer semestre de cada temporada.

*Punt 2. Lliga Catalana de Quidditch*

1. Es defineix com a Lliga Catalana de quidditch, podent-se abreviar Lliga Catalana, la competició que es realitza en diverses jornades durant una temporada.
2. Abans d'acabar una temporada, l'Assemblea General haurà hagut d'aprovar el reglament general de la Lliga Catalana de la pròxima temporada.

3. En cas d'acabar la temporada sense aprovar cap reglament per a la Lliga Catalana de la següent temporada es prorrogarà de forma automàtica el format de l'última temporada adaptant-se però, al nombre d'equips participants a la nova temporada.

*Punt 3. Pressupostos*

1. Abans d'acabar una temporada, l'Assemblea General haurà hagut d'aprovar els pressupostos de la pròxima temporada.
2. En cas d'acabar la temporada sense aprovar pressupostos per a la següent, es prorrogaran de forma automàtica els pressupostos de l'última temporada, incloent quotes d'associats/es i d'equip.

*Punt 4. Període entre temporades*

El període entre temporades és el període de temps comprès entre el final de l'última competició oficial de la temporada vigent i l'1 de setembre del mateix any.

## **Capítol XII. Codi de conducta per a entitats associades**

Aquest punt del règim intern defineix les conductes esperades de les entitats associades a l'associació, així com possibles infraccions i les seves mesures correctores. No obstant, no les deixa exempts de complir el Codi disciplinari recollit en el Capítol IV d'aquest règim intern, en tot cas, el complementa.

*Punt 1. Àrea d'influència d'una entitat*

1. Cada entitat associada té assignada una àrea d'influència on l'equip disposa de preferència sobre els altres equips a l'hora de fer promoció durant actes promoguts o organitzats per l'associació.
2. L'àrea d'influència es defineix de la següent forma:
  - a) En cas de ser l'únic equip de la província, la seva àrea d'influència és tota la província.
  - b) En cas de ser l'únic equip de la seva vegueria (segons la [Llei de vegueries de Catalunya](#)), la seva àrea d'influència és tota la vegueria.
  - c) En cas de ser l'únic equip de la comarca, la seva àrea d'influència és la comarca.
  - d) En cas de ser l'únic equip del seu municipi, la seva àrea d'influència és el municipi.
3. En el cas que un equip no compleixi cap dels punts anteriors, no disposarà d'àrea d'influència.

*Punt 2. Actes de promoció del quidditch*

1. Es consideren actes de promoció del quidditch tots aquells actes on es busca difondre l'esport del quidditch pel territori. En cap cas un acte organitzat per un equip amb intenció de promocionar-se a títol individual.
2. Un equip pot organitzar actes per a promocionar el quidditch en qualsevol punt del territori, no obstant, en cas d'organitzar un acte fora de la seva àrea d'influència haurà d'avisar, com a mínim, a la junta sobre l'acte i en cas de produir-se en l'àrea d'influència d'un altre equip també avisarà a la junta de l'altre equip. Idealment sempre

s'avisarà a tots els integrants de l'associació perquè puguin participar als actes de promoció del quidditch.

3. Durant l'acte sempre s'informarà sobre l'associació com a organisme per obtenir informació sobre l'esport i equips catalans. Addicionalment s'informarà dels equips propers al punt on es realitza l'acte. Començant sempre per l'equip amb àrea d'influència i seguint pels més propers.
4. La persona encarregada de donar informació de forma general, si l'acte no és en cap zona d'influència, serà el representant de l'associació a l'acte. En cas contrari serà el representant de l'equip que té àrea d'influència on s'organitza l'acte.
5. En cas d'haver-hi un grup nombrós interessat per l'esport sempre se'ls animarà a formar un equip si no hi ha cap altre equip a la comarca d'on són procedents.

*Punt 3. Equips de nova creació.*

1. Els/les jugadors/les provinents d'equips de nova creació són aquells jugadors que han descobert l'esport a través d'un equip de nova creació, pertanyen a l'àrea d'influència de l'equip i hi entrenen amb certa regularitat.
2. És deure de tots els equips ja existents no entorpir la creació de nous equips i, si és necessari, aconsellar o ajudar als integrants dels nous equips durant el procés de creació.
3. Si un jugador provinent d'un equip de nova creació dubta si jugar amb un equip ja consolidat, sempre se li aconsellarà jugar amb l'equip de nova creació. Mai un equip intentarà captar jugadors/es d'equips de nova creació.

*Punt 4. Faltes del codi de conducta*

1. Es consideren faltes totes les actituds que contradiguin aquest codi de conducta, recollit en el Capítol XII d'aquest règim intern. Les faltes poden ser lleus, greus o molt greus.
2. El procediment per denunciar i resoldre faltes comeses per les entitats associades és el mateix que es recull en el Capítol IV d'aquest règim intern.
3. Sempre que no constitueixin una falta de més gravetat, es consideren faltes lleus:
  - a) Membres de l'entitat associada mostren menyspreu o mantenen conductes irrespectuoses envers altres equips o associats.
  - b) Ignorar directrius del codi de conducta per a entitats associades.
4. Sempre que no constitueixin una falta de més gravetat, es consideren faltes greus:
  - a) Intentar reclutar jugadors d'equips de nova creació.
  - b) Membres de l'entitat associada mostren menyspreu o mantenen conductes irrespectuoses envers altres equips o associats de forma reiterada.
  - c) Ignorar de forma reiterada les directrius del codi de conducta per a entitats associades.
  - d) Actuar en nom de l'associació sense el seu consentiment o dur a terme accions que contradiguin la postura oficial de l'associació.
5. Es consideren faltes molt greus:
  - a) Intentar reclutar de forma reiterada jugadors d'equips de nova creació.
  - b) Membres de l'entitat associada mostren menyspreu o mantenen conductes irrespectuoses envers altres equips o associats en el transcurs d'actes públics o competicions.
  - c) Dur a terme accions amb la intenció de provocar la desaparició d'equips o prevenir-ne la seva creació.

## **Capítol XIII. Llengua i simbologia**

### *Punt 1. Llengua*

1. La llengua pròpia i d'ús prioritari de l'associació és el català.
2. Tota informació i comunicació de caràcter oficial haurà d'estar, com a mínim, en català.

### *Punt 2. Simbologia*

1. Generalment, l'associació s'abstindrà de prendre partit en qüestions manifestament polítiques i alienes al quidditch.
2. L'associació podrà prendre partit en qüestions manifestament polítiques i alienes al quidditch sempre i quan respectin aquest règim intern i la Declaració dels Drets Humans i es doni una d'aquestes situacions:
  - a) La Junta Directiva i l'Assemblea General ho aproven per majoria simple.
  - b) Un succés produït en el marc del funcionament de l'associació fa manifesta la necessitat de posicionar-se políticament.
3. Els símbols nacionals propis de l'associació són els legalment i històricament propis de l'actual comunitat autònoma de Catalunya i són els únics d'aquesta mena l'ús dels quals per part de l'associació està justificat.